

01	Erwachsener (ab 18 Jahre)	54
02	Jugendlicher (14 bis 17 Jahre)	30
03	Kind (bis 13 Jahre)	24

Familien

04	Fam. 2. Erwachsener	30,00 €
05	Fam. Jugendlicher	18,00 €
06	Fam. Kind	15,00 €

Besonderheiten Familienbeitrag

- wird angewendet ab 3 Familienmitglieder, Kinder nicht volljährig
- gibt es keinen Erwachsenen, dann gibt es auch keinen Familienbeitrag!

- bei Erreichen der Volljährigkeit entfällt der Familienbeitrag unter Umständen.

Hinweis zur Beitragszahlung

Laut Vorstandsbeschluss werden neue Mitglieder nur mit Einzugsermächtigung aufgenommen. Der Beitrag wird jeweils Anfang April abgebucht. Barzahler müssen ihren Beitrag bis 01.07. eines Jahres auf unser Konto überwiesen, bzw. beim Abteilungskassierer eingezahlt haben. Kann kein Zahlungseingang festgestellt werden, schicken wir im Juli eine Rechnung und berechnen dafür 3 € Gebühren.

Eltern-Kind-Turnen

- wenn ein Erwachsener hier Mitglied ist, dann zahlt er nur 30 €
- trotzdem: mit 2 Kindern = Familienbeitrag
- tritt der Erwachsene zusätzlich in eine andere Abteilung ein, muss der volle Beitrag gezahlt werden. (Änderungen unbedingt mitteilen!)

E-Mail Adresse der Mitgliederbetreuung

Mitgliederbetreuung@tus-grundschoettel.de

Aktuelle Information 21.05.2008

Kündigungen per E-Mail

Im Rahmen des technischen Fortschrittes erhalten wir in der letzten Zeit auch Kündigungen per E-Mail.

Wir möchten dazu an dieser Stelle darauf hinweisen, dass die Kündigung in der Satzung des TuS Grundschoßtel im Paragraph 11 c und d geregelt ist. Dort steht:

... Die Austrittserklärung ist schriftlich an den Vereinsvorstand oder an die Abteilung zu richten, der dieses Mitglied unmittelbar angehört hat ...

Im Klartext bedeutet das: Laut Satzung bedarf die Kündigung der Schriftform, d.h.: eine Kündigung muss ein

formales Schreiben mit Unterschrift des Mitgliedes oder seines gesetzlichen Vertreters sein.

Ein EDV-mäßig erstelltes Schreiben ohne Unterschrift (Juristen sprechen hier von der "textlichen" Form) hat keine Gültigkeit.

Wir möchten daher bitten, die Schriftform in Fällen einer Kündigung einzuhalten.

Herzlichen Dank.